

**ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
НА ИНСТИТУТ ПО НЕВРОБИОЛОГИЯ
ПРИ БЪЛГАРСКА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ**

за периода 2024-2028 г.

Доц. д-р Катерина Стамболиева,

участник в конкурс за Директор на ИНБ-БАН, обявен от УС на БАН

Съдържание:

1. Кратка история на ИНБ-БАН	2
2. Мисия	3
3. Актуално състояние на ИНБ-БАН	3
3.1. Структура	3
3.2. Инфраструктура	4
3.3. Кадрово състояние	5
3.4. Научна политика	7
3.5. Образователна и експертна дейности	9
3.6. Информационно обслужване	10
3.7. Финансово и икономически дейности	10
4. SWOT анализ на настоящото състояние на ИНБ-БАН	11
5. Мотивация за участие в настоящия конкурс за директор на ИНБ-БАН	15
6. Визия за развитие и управление на ИНБ-БАН 2024-2028	15
6.1. Приоритети и задачи за изпълнение	15
7. Заключение	18

Настоящата програма за управление и развитие на Институт по невробиология (ИНБ-БАН) е разработена във връзка с обявена от УС на БАН процедура за избор на Директор на ИНБ-БАН. Тя съдържа анализ на състоянието на Института след 4-годишното управление от нашия екип и стратегия за успешно управление в периода 2024 - 2028 г. при спазване на следните основни принципи:

- Традиции и приемственост;
- Иновативна научноизследователска и образователна политика;
- Взаимно уважение и подкрепа за успешно развитие на ИНБ-БАН.

1. Кратка история на ИНБ-БАН

ИНБ-БАН е един от най-старите институти при Българска академия на науките, основан от акад. Димитър Ораховац през 1947 г. като Институт по Експериментална медицина с предмет на дейност провеждане на фундаментални изследвания в три направления на медицинските науки: физиология, фармакология и биохимия, трансформиран през 1960 г. в Институт по физиология, а през 2006 г. въз основа на вътрешноинститутска експертна оценка преобразуван в Институт по невробиология. През 2013 г. с решение на ОС на БАН, към ИНБ-БАН е присъединена Експериментална и развъдна база за опитни животни „ЕРБОЖ” – град Сливница. Базата е единствена по рода си за цялата страна и е основен източник на експериментални животни за институтите на БАН, преобладаващо от направление „Биомедицина и качество на живот”, а така също и за медицински, фармацевтични и други организации.

ИНБ-БАН има дългогодишни традиции във фундаменталните и приложни изследвания в областта на невронауките. Характерна особеност на проблематиката на института е разглеждането и проучването на процесите, свързани с живите организми от клетъчно ниво до ниво на цял организъм и неговото взаимодействие с околната среда. Подходите, използвани в тези изследвания са изключително разнообразни, което позволява всестранно разглеждане на изучаваните процеси и явления.

2. Мисия на ИНБ-БАН:

- Провеждане на фундаментални и научно-приложни изследвания в областта на невронауките, в съответствие с националните и европейски приоритети, посредством интердисциплинарни неврофизиологични, психофизиологични и фармакологични подходи за получаване на нови знания за невробиологичните механизми на организация, адаптация и регулация в организма на човека и животните и фармакологичните въздействия върху тях, както и създаване на нови диагностични и прогностични методи за подобряване качеството на живот, интелектуалните и физически възможности на човека;
- Обучение на докторанти, постдокторанти, дипломанти и специализанти с цел развитие и усъвършенстване на научния потенциал на страната и осигуряване на пълноценното му участие във високотехнологичното развитие на Европейския съюз;
- Осигуряване на висококвалифицирана експертна дейност;
- Утвърждаване на ролята на ИНБ-БАН като водещ научен център в България в областта на невронауките.

3. Актуално състояние на ИНБ-БАН

3.1. Структура

Административната структура включва следните ръководни органи: Общо събрание (ОС), Научен съвет (НС) и Административно ръководство (директор, зам.-директор и научен секретар). Вътрешната структура на ИНБ-БАН се състои от 7 направления, 3 обслужващи дейността в ИНБ звена (лицензирана радиоизотопна лаборатория, електронна и механична работилница и вивариум в сградата на института) и 2 специализирани звена – АИЦН и ЕРБОЖ- гр. Сливница. Научноизследователската дейност се развива в 5 научни направления: Сензорна невробиология, Когнитивна психофизиология, Поведенческа невробиология, Синаптична сигнализация и комуникации и Биологични ефекти на природни и синтетични вещества. Направленията имат известна автономност по отношение на концепциите за развитие, както на научните изследвания, така и на кадровия потенциал, като изследователската работа се извършва от формирани научни групи. Направления - Финансово-икономическото и Административно-стопанското

обслужват научно-изследователската и стопанската дейности в ИНБ-БАН. Понастоящем работата на Директора се подпомага от Директорски съвет с административно управленчески функции, чиято основна задача е определяне на подходящи подходи при решаване на управленски задачи в административно - финансовата, стопанската и кадровата сфера. В Директорския съвет участват административното ръководство, главния счетоводител, ръководителя на административно стопанско направление и ръководителя на ЕРБОЖ, като при необходимост състава му се разширява в зависимост от естеството на проблемите, които ще се решават.

През 2023 г. на две от научните направления бяха избрани от НС на ИНБ-БАН нови ръководители, поради пенсиониране на съществуващите и едновременно с това беше извършено разместване между направленията иницирано от отделни учени поради тематична близост. Ръководството на ИНБ прецени, че промени в структурата на ИНБ-БАН не са наложителни.

3.2 Инфраструктура

През периода 2021-2024г. ИНБ, като отговорен за стопанисването на бл. 23 в комплекса IV км. на БАН извърши с целево финансиране от БАН и собствени средства на институтите – ползватели на помещения в блока частичен ремонт на покрива, козирката над входа и заседателната зала в блок 23. През 2024г. бяха реновирани изцяло със средства на ИНБ-БАН коридорите на 1 и 2 етажи от сградата, където се помещава по-голямата част от помещенията на института. ИНБ участва с проект: „Автоматизация на отоплителната инсталация и оптимизиране потреблението на топлоенергия в сградата на бл. 23 на Научен комплекс на БАН-IV км.“, в Програма „Микропроекти за климата“ към Национален доверителен еко фонд, по който беше извършена подмяна на съществуващата абонатна станция, бяха поставени вентили на радиаторите в сградата и система за автоматизиран контрол на топлоподаването с цел енергийна ефективност и намаляване разходите за топлоенергия.

През последните две години научната инфраструктура в института беше значително обновена. Основен източник на финансиране за това са средства

получени от спечелени проекти от ФНИ. В момента текат обществени поръчки за допълнително оборудване, а предстои обявяването на такива и в следващите 1-2 години. Беше закупена конвенционална апаратура, необходима за лабораторните изследвания, специализирана апаратура от ново поколение за хистохимични изследвания, спектрофотометър, ЕЕГ апаратура и др. позволяващи провеждане на научни разработки на европейско ниво, което наложи и извършване на реновиране на голяма част от лабораториите и подобряване условията на труд в тях.

Отчитайки факта, че качеството на научната продукция е в пряка връзка с наличната инструментална обезпеченост и условия на труд по инициатива на Ръководството и с подкрепата на НС през 2023 г. беше обособен фонд за подпомагане на научната дейност и инфраструктура от собствени средства на ИНБ в размер на 25000 лв., които се предоставят по равно на 5-те научни направления и се изразходват на проектен принцип по гласувани и утвърдени от НС комисия и правила за отпускането им. Това даде възможност да бъдат реновирани 3 и създадени 2 лаборатории, както и докомплектовани редица експериментални постановки.

През изминалият период бяха извършени със събствени средства належащи ремонтни дейности в ЕРБОЖ свързани с отстраняване аварии във водопреносната мрежа и канализацията, полагане на хидроизолационно покритие на покрива над работилниците и стола поради течове, вътрешно саниране на стаите, в които се отглеждат мишки с цел задържане на температурата през зимните месеци, освежителни ремонтни дейности в административната сграда и др. В момента се извършва „консервиране“ на изцяло компроментирания покрив на хотеската сграда, за да не се допусне пропадане на покрива.

3.3 Кадрово състояние

Численият състав на ИНБ е 116 души. Щатният научен състав се състои от: професори - 3, доценти- 11, главни асистенти – 17, асистенти – 3 (по справка предоставена от ръководителя на АСН). През 2021г. беше проведена атестация на щатния състав. Ръководството предприе действия и беше преодоляно значителното изоставане в кариерното развитие на учените от Института. В периода 2021-2024г. бяха проведени 9 конкурса за заемане на академични

длъжности: 5 за „доцент“ (4 по конкурс и 1 прехвърлен от друг институт на БАН, 3 за „главен асистент“ (с обявен конкурс , като 2-ма от кандидатите бяха външни лица-1 привлечен колега от чужбина и 1 привлечен от друг институт на БАН) и 3 за „асистент“. Има обявена 1 конкурсна процедура за Доцент и предстои обявяване на конкурс за 1 асистент. Бяха успешно защитени 3 дисертации за ОНС „доктор“ и 5 докторанти бяха успешно отчислени с право на защита.

Съществена роля за кадровото развитие оказва провежданата ежегодна атестация свързана с допълнително диференцирано възнаграждение по Компонент 2 от бюджетната субсидия на БАН, разпределено по утвърдени от НС критерии и прилагано стриктно и прозрачно.

Числеността на хабилитирания състав на основен трудов договор в ИНБ е сравнително постоянен (12-15 учени). В последните 2 години поради пенсиониране се наблюдава намаление на съотношението на броя професори към броя доценти, като в момента то е 1 : 4 . Друг негативен факт е липсата на учени притежаващи степента „доктор на науките“. Независимо от въведената финансова надбавка за „доктор на науките“, се наблюдава слаба активност за придобиването ѝ.

Положителен факт е, че през изминалите 4 години делът на младите учени в института се повишава, но за съжаление и текучеството не спира. Основна причина за това все още са по-ниските заплати в БАН, което насочва младите хора към фирми и ВУЗ, дори и когато самата работа ги привлича. Дългогодишните усилия на ръководството на БАН и ОС на БАН доведоха през последната година до задоволително бюджетно финансиране на работните заплати от Компонент 1, което би допринесло към ориентиране и задържане на младите хора в структурите на БАН.

Ръководството на ИНБ, предприе мерки свързани с привличане на млади хора за научна работа в Института, с назначаване на студенти - в процес на придобиване на степен „бакалавър“ и „магистър“, които имат възможност да изработят своите дипломни работи в ИНБ и впоследствие след дипломирането си да продължат работа в института като специалисти с висше образование и асистенти с перспектива за докторантура. В периода 2021-2024 в института са постъпили на работа 16 млади хора под 35 години, 4 от които са работещи в сферата на административно-стопанското и финансово направления. Като студенти са

постъпили 11 човека, от които само 3 напуснаха след дипломирането си, а двама останаха на втори трудов договор в ИНБ. Останалите колеги продължават кариерното си развитие в института. Този подход считаме, че гарантира добро кадрово развитие на Института в бъдеще.

През 2021 г. беше обновен състава на Административно-стопанско направление, като бяха назначени нов административен секретар и помощен персонал. Беше въведена нова структура на водене на постъпващата информация в деловодството, а началото на 2023 г. беше кадрово обновено и Финансово-икономическото направление (гл. счетоводител, и двама счетоводители) с помлади, амбициозни, добре осведомени професионалисти. Беше формиран много добър екип, с което видимо се подобри работата и комуникацията със служителите от ИНБ.

През 2023г. беше обновен и състава на НС. В състава му влязоха 18 учени, от които 14 вътрешни и 4 външни за института членове. Всички ръководители на направления участват в състава на НС, като по този начин се хармонизира работата на Института като се реагира своевременно и адекватно на нововъзникващи обстоятелства, като стратегии, научни политики, кадрови въпроси и др.

През 2024 г. беше назначен и нов Ръководител на ЕРБОЖ , поради пенсиониране на съществуващия, както и двама млади и амбициозни ветеринарни лекари. Считаме, че тази промяна има положителен ефект и наблюдаваме тласък в работата на това звено от ИНБ.

3.4 Научна политика

Научната тематика на ИНБ-БАН се развива в съответствие с научните приоритети заложили в Стратегията за развитие на БАН 2018-2030 г., научното направление– “Биомедицина и качество на живот” и актуализираната Национална стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 г. Провежданите в института научни изследвания попадат в приоритетното направление „Здраве и качество на живот. Превенция, ранна диагностика и терапия“ на стратегия за развитие на научните изследвания 2017-2030г.

Един от основните показатели за оценка на научноизследователската работа е публикуването на получените резултати в реномирани международни списания с импакт фактор, като все по-голямо значение се отдава на качеството на научната продукция чрез отчитането на т.нар. квартали на научните издания.

През 2021-2023 беше наблюдавано високо ниво на публикационната активност. Публикувани бяха общо 288 публикации, като от тях 81% - в реномирани научни списания с импакт фактор или импакт ранг, като отчетлива тенденция е нарасналият брой публикации в списания със свободен достъп. През 2023г. беше наблюдаван лек спад в общия брой публикации. Основните фактори за това намаление считаме, че са свързани с ковид пандемията, която засегна сериозно възможността за провеждане на изследвания с хора-доброволци. Това забави научната дейност на значителен брой учени от института, както и удължи срока на изпълнение на договорите с ФНИ, което възпрепятства колективите в кандидатстването по нови проекти.

През изтеклия четири годишен период беше повишена научно-приложната активност на учените. Наред с разработените нови оригинални специализирани хардуерни и софтуерни продукти с приложение при изпълнение на научно-изследователската дейност в института, през 2023г. бяха регистрирани 2 полезни модела (един със заявител ИИБ-БАН и ИОХЦХ и един със заявител ИИБ-БАН).

Традиционно научноизследователската дейност в ИИБ-БАН е организирана на проектен принцип с финансиране от бюджетна субсидия съгласно вътрешноинститутски проекти, национални фондове, министерства, фондове на БАН. През 2021 -2024г. се отчита плавно нарастване на броя на научно-изследователските проекти финансирани от външни за БАН източници от 18 за 2021г. на 27 за 2023г. Институтът участва активно в националните научни програми: „Иновативни нискотоксични биологично активни средства за прецизна медицина“(БиоАктивМед) и два конкурса по „Програма за подпомагане на млади учени и докторанти“, както и с проект, финансиран от фондация BIAL, Португалия, съвместно с Университета Сапиенца, Рим (2023г), проект по програма COST (2023г), Колаборативната международна мрежа ICOS-2 (International Covid Sleep Study Collaboration) за изследване на ефекта на Ковид пандемията върху съня (2023г.), както и Договор за сътрудничество с частни партньори като Спортен клуб

„Пулев“ , МЦ „Баланс клиник“ и др.. Основен източник за външно финансиране беше Фонд „Научни изследвания“, като за 2023 г. в ИНБ-БАН се разработват 22 научни проекта финансирани от ФНИ.

Дългогодишна политика на всички Ръководства на ИНБ-БАН е да се поощряват всички възможни форми на контакти и сътрудничество с национални и чуждестранни институти, университети, здравни заведения и др. През изминалите 4 години Ръководството на ИНБ-БАН наред със съществуващите договори за научно сътрудничество с институти на БАН, ЮЗУ, НБАЛНП „Св. Наум“, Медицински колеж „Й. Филаретова“, ХТМУ и др. бяха подновени договорите за научно сътрудничество с МУ – София, Пловдив, Плевен, както и бяха подписани нови договори за сътрудничество с НСА „В. Левски“, МУ Варна, София Тех Парк , СК „Пулев“, МЦ „Баланс Клиник“, което създаде нови възможности за съвместна научна работа, ръководства на дипломанти и докторанти, лекционни курсове и водене на упражнения, експериментална работа.

Не по-малко важно от постигането на научни резултати е тяхното разпространение. През изминалите 4 години стана традиция провеждането на Годишна научна конференция на ИНБ-БАН, в която присъства сесия за млади учени и студенти. ИНБ беше съорганизатор на Международна научна конференция към Дружеството по физиологични науки. За съжаление все още не сме подновили издаването на списанието „Acta physiologica and pharmacologica“, което ще е една от първостепенните задачи в бъдеще.

3.5 Образователна и експертна дейности

Учени от института се включват активно в преподавателска дейност и в ръководството на докторанти, дипломанти и специализанти. Участват в обучението на студенти, водейки специализирани курсове, лекции и упражнения в редица Университети в страната и към Центъра за обучение на БАН.

През 2022-2023 бяха подновени акредитациите по трите докторантски програми (фармакология, психофизиология и по физиология на животните и човека). В периода 2021-2023 са отчислени с право на защита 5 докторанти и са успешно защитили 3- ма. В момента в ИНБ-БАН се обучават 9 докторанти (1 редовна форма

на обучение, 7 задочна, 1 самостоятелна подготовка), доминират задочната форма на обучение.

През 2024г. бяха положени усилия и ИНБ-БАН беше включен в консорциум с партньори БАН и МОН по Национална програма "Образование и наука", която предстои да стартира скоро.

3.6. Информационно обслужване

През 2021г. беше подобро интернет обслужването в ИНБ-БАН. Беше сключен договор за доставка и поддръжка на интернет и ел. поща директно от фирма доставчик EVOLINK. Беше подменена част от техниката и проверено трасето на връзките обслужващи служителите на ИНБ, с което се подобри качеството на интернет връзката.

Бяха създадени нови web- страници на ИНБ-БАН и ЕРБОЖ, информацията в които се обновява непрекъснато, както и служебни електронни адреси на учените от института.

Беше създадена база данни на всички книжни тела. Бяха дигитализирани част от научните трудове на поколения учени от ИНБ-БАН, в процес на завършване е разработката на информационна библиотечна система обхващаща целия библиотечен фонд на АИЦН. Беше назначен нов библиотекар (под 35 години) с желание за работа.

3.7. Финансова и икономическа дейност

Бюджетът на ИНБ-БАН има три основни компонента: бюджетна субсидия, средства, получени по договори с външни за БАН източници и средства от стопанска дейност. Основен източник на финансиране е бюджетната субсидия от БАН, която през последните няколко години нараства плавно, като се увеличават средствата по К1. Допълнително финансиране беше получено по проекти, основно с ФНИ и от стопанска дейност (отдаване помещения под наем и продажба на експериментални животни).

През 2021-2023г. намаляха приходите от продажба на експериментални животни. Една от причините, е че голяма част от ползвателите (МА-Пловдив, Биологически факултет –София и др.) обновиха по европейски програми своите вивариуми и

започнаха да развъждат сами животните си. Друга причина е европейски директиви за намаляване броя на използваните опитни животни в научни експерименти. Трета - нерегулярност в плащанията от страна на потребители, като Столичния зоопарк, което водеше до свръх производство и унищожаване на продукцията и генерираше значителни разходи.

Анализирайки създалата се ситуация Ръководството на ИНБ-БАН предприе мерки за ограничаване на загубите, като лицензира ново производство на замразени мишки и плъхове за храна на хищни птици и влечуги. Предприе се активна маркетингова кампания и постепенно пазара на тези артикули нараства.

4. SWOT анализ на настоящото състояние на ИНБ-БАН

Показател		
1. Научна дейност	<p><i>Силни страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Високо ниво на научната продукция; • Разработване на актуални научни тематика със значителен обществен интерес • Повишен дял на интердисциплинарните научни разработки; • Участие в национални научни програми • Ползотворни партньорства с ВУЗ, Институт на БАН и др. организации и • Ползотворни международни партньорства 	<p><i>Слаби страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Липса на участие в значими европейски проекти • Намаляване на проекти по ЕБР. • Слабо участие в международни научни мрежи
	<p><i>Възможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Засилване на участието в национални и международни проекти • Увеличаване броя на международните партньорства и 	<p><i>Заплахи</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Нередовност във финансирането • Липса на конкурсни сесии на национални и

	<p>участието в международни научни мрежи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Създаване на интердисциплинарни научни групи с обща висококачествена тематика • Навлизане в нови тематични области 	<p>международни организации</p> <ul style="list-style-type: none"> • Тенденция за намаляване на хабилитираните учени във връзка с предстоящи пенсионираня • Текучество на млади кадри. •
2.Инфраструктура	<p><i>Силни страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Подобрени условия за труд в ИНБ-БАН. • Поетапно реновиране на сградния фонд в ЕРБОЖ-ИНБ-БАН • Частично обновена научна инфраструктура 	<p><i>Слаби</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостиг на финансови средства за поддръжка на наличната инфраструктура в ЕРБОЖ - ИНБ • Липса на регламент за ефективно ползване на наличната апаратура
	<p><i>Възможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Подобряване на материалната база с участие в инфраструктурни европейски проекти и Национални и европейски програми • Възможности за платени изследвания 	<p><i>Заплахи</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Неустойчиво финансиране, което заплашва поддръжката на научната инфраструктура и материалната база
3. Кадри	<p><i>Силни страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Добри темпове на кариерно израстване през последните 4 години, • Добри практики за привличане и задържане на млади специалисти • Обновен кадрови състав във финансово-икономическо направления и Административно- 	<p><i>Слаби</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Нисък дял на учените с научна степен „доктор на науките“. • Недобро съотношение на професори към доценти.

	<p>стопанско направление и Ръководство и състав в ЕРБОЖ- ИНБ-БАН</p>	
	<p><i>Възможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Привличане на по-голям брой млади учени и докторанти • Привличане на български учени от чужбина, за постъпване на работа в ИНБ-БАН по програми на МОН. • Повишаване на мотивацията на учените по отношение на качеството на тяхната работа чрез диференцирано заплащане. • Обявяване на нови конкурси за академично израстване 	<p><i>Заплахи</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостатъчен интерес на младите колеги към научно-изследователска работа • Липса на квалифицирани кадри, завършващи ВУЗ
4. Образователна дейност	<p><i>Силни страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 акредитирани докторски програми (по 3.2, 4.3 и 7.1) • Съвместно ръководство на докторанти с ВУЗ • Учените от ИНБ-БАН са търсени преподаватели във ВУЗ и средните училища. 	<p><i>Слаби</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостатъчен текущ контрол на работата на докторантите • Недостатъчен брой редовни докторанти
	<p><i>Възможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Чести докладвания по темата на дисертациите в съответните направления. • Организиране на годишен семинар на докторантите, в който да докладват работата си през годината. • Съвместно ръководство на дипломанти и докторанти с ВУЗ-ове, 	<p><i>Заплахи</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Недостатъчен интерес на младите хора към научно-изследователска работа • Ориентиране на младите хора към получаване на образование в чужбина

	<p>с които ИНБ-БАН има сключени договори за сътрудничество</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в националната програма „Образование и наука“ • Активно рекламиране дейността на ИНБ-БАН сред студенти и ученици 	
5. Финансово стопанска дейност	<p><i>Силни страни</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Добро проектно финансиране от национални проекти и програми • Добра позиция сред институтите на БАН по разпределение на К2 • Компетентен и обновен счетоводен екип и администрация, • Добре организирана система за провеждане на Обществени Поръчки • Въвеждане на нови производства в ЕРБОЖ • Отдаване под наем на помещения 	<p><i>Слаби</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Липса на финансиране от европейски проекти • Недостатъчна реклама и търсене на връзка с бизнес среди за реализиране на иновативните разработки в ИНБ-БАН • Недостатъчно търсене на пазар за продукцията на ЕРБОЖ
	<p><i>Възможности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Активно търсене на чуждестранни партньорства за участие в европейски проекти • Търсене на пазари за продажба на замразени мишки и плъхове в цялата страна и съседни страни. • Предлагане на заплатени услуги свързани с третиране „на място“ в ЕРБОЖ и последващи грижи за животните при хронични експерименти 	<p><i>Заплахи</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Липса на дългосрочна визия и политика за устойчиво финансиране и развитие на науката и на БАН на държавно ниво • Недостиг на финансов ресурс за поддръжка на сграден фонд и обновената научна инфраструктура • Недостиг на квалифициран персонал от млади кадри в ЕРБОЖ

		<ul style="list-style-type: none">• Неудобна локация и липса на обществен транспорт до ЕРБОЖ
--	--	--

5. Мотивация за участие в настоящия конкурс за директор на ИНБ-БАН

Мотивирана съм да участвам в настоящия конкурс за да мога да продължа започнатата политика на управление на Института, включваща гъвкав и ефективен подход на администриране, финансов мениджмънт и научна и кадрова политика.

6. Визия за развитие и управление на ИНБ-БАН 2024-2028

Основна цел на управлението ми ще бъде формирането на политика, която да съхрани постигнатото и разкрие нови възможности за развитие и утвърждаване на ИНБ-БАН като изследователски център в областта на фундаменталните и научно-приложните изследвания на високо научно ниво в съответствие със световните научни стандарти в областта на биомедицината и качеството на живот в полза на обществото и науката.

6.1. Приоритети и задачи за изпълнение

Ще се стремя към създаване на ясна, дългосрочна визия на научно развитие на Института, чрез определяне на адекватни **приоритети**, в които да бъдат концентрирани финансови ресурси и кадрови потенциал, а именно:

➤ **Запазване и повишаване на нивото на научните изследвания** - осигуряване на условия за извършване на висококачествени научни изследвания и иновативни разработки, съобразени с мисията на Института, приоритетите на БАН и приоритетните направления на актуализираната Национална стратегия за развитие на науката в Република България 2017-2030 г.; търсене на възможности за внедряване на иновативни научни разработки в биомедицинската практика; Основните насоки на научните изследвания провеждани в ИНБ-БАН ще са съсредоточени в следните тематични области:

- Изследване на процесите на регулация, адаптация и информационна преработка в нервната система в норма, при развитие и стареене и при социално-значими заболявания;
 - Невромедиаторни / невромодулаторни механизми, обуславящи мозъчната пластичност и невронална активност в норма и при експериментални модели на социално-значими заболявания;
 - Проучване на механизмите обуславящи положителните ефекти на фармакологични и алтернативни терапевтични подходи;
 - Сравнителен анализ и скрининг на природни и синтетични биологично-активни вещества чрез използване на комбинирани *in vivo*, *in vitro* и *in silico* подходи за наличие на биологична активност при експериментални модели на невродегенеративни заболявания;
 - Оценка на функциите на нервната система, биологични модели и методични постановки с практическо приложение при клинични изследвания;
 - Системни изследвания в природни условия на оксидативния статус и динамиката на биомаркерите на оксидативен стрес като елементи на стрес екологията на индикаторните видове разпространени в крайбрежните екосистеми на българската акватория на Черно море.
 - Хистохимични, хистоморфологични, антропоморфологични изследвания
- Основната цел на научната политика на бъдещото ръководство ще бъде повишаване на качеството на научните изследвания и положителен тренд на публикуване в списания с висок ранг (Q1 и Q2)

➤ **Привличане на мотивирани млади изследователи, както и на докторанти, постдокторанти и специализанти за обучение и работа в ИНБ-БАН и създаване на условия за тяхното професионално развитие.**

Включване на способните млади учени в работа по научни и научно-приложни проекти, което от една страна ще им осигури допълнително финансиране, а от друга ще разшири теоретичните и експерименталните им умения; Поощряване на краткосрочни и дългосрочни специализации в чужбина; Иновативно обучение на млади кадри в рамките на студентски практики и привличане на амбициозни студенти за работа в ИНБ-БАН

- **Кадрова политика** - Създаване на благоприятни условия за повишаване на квалификацията и компетентността на научния състав на института; Повишаване квалификацията на техническия персонал; подкрепа на кадрово израстване на учените в ИНБ-БАН и повишаване броя на учените с научна степен „доктор на науките“; привличане на завръщащи се учени от чужбина за постоянна работа в ИНБ-БАН.
- **Поддържане на високо ниво на научна експертиза;**
Учените от ИНБ-БАН осъществяват експертна дейност за различни научни издания, правителствени и неправителствени организации от страната и чужбина. Тази тенденция следва да продължи да се развива с цел издигане престижа и популярността на Института.
- **Национално и международно сътрудничество** – насочено към съвместни научни изследвания и научни проекти, обмяна на опит и ефективно обучение.
- **Устойчива административна структура** – оптимална структура и прозрачен модел на управление, повишаване ролята на НС, в който участват всички хабилитирани лица на основна работа в ИНБ-БАН, сред които са и ръководителите на направления и Председателя на ОС на учените в ИНБ-БАН със съвещателен глас; Дискутиране на важните за института проблеми в Научния съвет и Общото събрание на учените; Засилване ролята на Директорския съвет и Консултативния съвет за ЕРБОЖ при решаване на важни оперативни задачи; Широк достъп до информация за всички служители и поддържане на активна комуникация.
- **Осъвременяване на инфраструктурата** - като база за развитие и добри условия на труд и осигуряването на финансов ресурс за поддръжка на наличната и предвидената за закупуване апаратура
- **Финансова стабилност** - оптимизиране на разходите и привличане на допълнителни собствени средства, чрез засилване на активността в проектното финансиране на европейско и национално ниво, както и връзките с бизнес средите; ефективно, законосъобразно изразходване на финансовите средства, актуализиране на сключените договори с наемателите и строг контрол върху редовността на плащане; разширяване на мрежата от потребители и създаване специализирани „животински линии“ и производството и пласмента на

замразени гризачи за увеличаване на собствените приходи от стопанска дейност.

➤ **Разпространение на резултатите от работата в ИНБ-БАН - научна, приложна, иновационна, експертна и др.**

Повишаване на видимостта на ИНБ-БАН в световното научно пространство – главно чрез стимулиране към публикуване на трудове в реномирани списания и участието в национални и международни научни и научно-приложни проекти и експертни органи; участие на учени и особено на млади учени в национални и международни научни форуми свързани с тематиката на института; непрекъснато поддържане актуална информацията свързана с научния живот в уеб-сайта на ИНБ-БАН; подновяване инициативата „Отворени врати“ с покани към студентите от ВУЗ-ове и колежи и ученици от специализирани гимназии; подобрена PR активност, промотираща нови постижения; участие на учени от института в Академичната мрежа и Международни научни мрежи.

7. Заключение

Предлаганата четири годишна програма за управление на Института има за цел да продължи и запази положителните тенденции в научната и приложната дейност на ИНБ-БАН, изградени в годините с усърдието на поколения от учени. Надявам се да бъде подкрепена от колегите във време наситено с трудности и предизвикателства, но и с предпоставки за успешно развитие на ИНБ-БАН.

Убедена съм, че с общите усилия на всички колеги, с разбирателство, уважение и откритост ще продължим успешното развитие и запазим позицията на ИНБ-БАН като престижен научноизследователски център в системата на БАН.



25.09.2024

(доц. д-р Катерина Стамболиева)